

Im Sommersemester 2025  
bieten wir gemeinsam

ein

**Doppel-Seminar zum Wettbewerbsrecht und zum Arbeitsrecht**

(Schwerpunktbereiche 6 und 8, Bachelor, Begleit- und Aufbaustudium im europäischen Recht)

an.

**Wettbewerbsrecht und Arbeitsrecht – Konkurrenz oder Komplementarität?**

Es erfolgt eine Themenvergabe getrennt nach Schwerpunktbereichen: Die Themen im Schwerpunktbereich 8 haben im Kern das Wettbewerbsrecht zum Gegenstand und werden von Prof. Bien betreut. Die Themen im Schwerpunktbereich 6 haben im Kern das Arbeitsrecht zum Gegenstand und werden von Prof. Gräf betreut. Im Schwerpunktbereich 8 werden sieben, im Schwerpunktbereich 6 acht Themen vergeben.

Zur Bearbeitung vorgesehen sind u. a. die folgenden Themen:

**I. Arbeitsrecht und Kartellverbot**

1. Die wettbewerbspolitische Begründung der kartellrechtlichen Bereichsausnahme für Vereinbarungen von Tarifparteien (SPB 8)
2. Die sachliche Reichweite der kartellrechtlichen Bereichsausnahme für Vereinbarungen von Tarifparteien (SPB 8, EU-Recht)
3. Die personale Reichweite der kartellrechtlichen Bereichsausnahme für Tarifverträge – Rechtsprechung des EuGH und Leitlinien der Kommission (SPB 6)
4. Absprachen zwischen Arbeitgebern I: Einstellungs- und Abwerbeverbote aus kartellrechtlicher Sicht (SPB 8, EU-Recht)
5. Absprachen zwischen Arbeitgebern I: Einstellungs- und Abwerbeverbote aus arbeitsrechtlicher Sicht (SPB 6)
6. Absprachen zwischen Arbeitgebern II: Absprachen betreffend die Höhe von Gehältern (SPB 8, EU-Recht)
7. Austausch von Informationen über Beschäftigungsbedingungen (SPB 8, EU-Recht)
8. Sportverbandlich durchgesetzte Gehaltsobergrenzen im Sport (SPB 8, EU-Recht)

**II. Arbeitsrechtliche Wettbewerbsverbote und ähnliche Gestaltungen**

9. Grundlagen und Reichweite des Wettbewerbsverbots im laufenden Arbeitsverhältnis (SPB 6)
10. Einstellungs- und Abwerbeverbote im Arbeitsvertrag (SPB 6)
11. Verschwiegenheitsklauseln im Spannungsfeld zwischen Geschäftsgeheimnisschutz, AGB-Recht und §§ 74 ff. HGB (SPB 6)
12. Indirekte Wettbewerbsverbote im Lichte der §§ 74 ff. HGB und des AGB-Rechts (SPB 6)

13. Wettbewerbsverbote und Sperrabreden in der Arbeitnehmerüberlassung (SPB 6)
14. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote im Lichte der FTC Non-Compete Clause Rule 2024 (SPB 6)

### **III. Arbeitsrecht und Fusionskontrolle**

15. Berücksichtigung von Arbeitsmarktmacht im Rahmen der Fusionskontrolle? (SPB 8)
16. Abwerben von Arbeitnehmern als Zusammenschluss im Sinne der Fusionskontrolle? (SPB 8)

### **Termine und Anmeldeinformationen:**

Vorbesprechung: Donnerstag, 20.2.2025, 10:00 Uhr, HS III (Alte Universität)  
Zwischenbesprechung: nach Absprache mit dem jeweiligen Betreuer Prof. Bien oder Prof. Gräf  
Abgabe Seminararbeiten: Donnerstag, 3.4.2025  
Präsentation der Arbeiten: verblockt im Juli im Rahmen einer Exkursion zur Kanzlei Gleiss Lutz in Stuttgart

Studierende der Schwerpunktbereiche müssen sich zwischen dem 27.1. und dem 30.1.2025 online anmelden.

Die Themenvergabe erfolgt im Rahmen der Vorbesprechung getrennt für die beiden Schwerpunktbereiche.

Studierende, die eine Bachelor- oder eine Seminararbeit ausschließlich im Rahmen des LL.B. oder des Begleit- und Aufbaustudiengang im europäischen Recht anfertigen möchten, bekunden ihr Interesse an der Teilnahme bitte vorab formlos per Email ([L-wirtschaftsrecht@jura.uni-wuerzburg.de](mailto:L-wirtschaftsrecht@jura.uni-wuerzburg.de) oder [jura-l-arbeitsrecht@uni-wuerzburg.de](mailto:jura-l-arbeitsrecht@uni-wuerzburg.de)) oder kommen einfach zur Vorbesprechung.

gez. Florian Bien (SPB 8) und Stephan Gräf (SPB 6) am 15. Januar 2025